

## Miejsce ogłoszenia:

- Nazwa dziennika urzędowego	Dziennik Urzędowy Województwa Wielkopolskiego
- Rocznik:	2018
- Pozycja:	1355
- Data ogłoszenia:	12 lutego 2018
- jednolity identyfikator aktu	<a href="http://edziennik.poznan.uw.gov.pl/ActDetails.aspx?year=2018&amp;poz=1355">http://edziennik.poznan.uw.gov.pl/ActDetails.aspx?year=2018&amp;poz=1355</a>

### UCHWAŁA NR XXXIV/254/2018 RADY MIEJSKIEJ W RAKONIEWICACH

z dnia 6 lutego 2018 r.

**w sprawie: ustalenia Regulaminu określającego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, za wyróżniającą pracę, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1875, z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982, Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017r. poz. 1189, z późn. zm.) Rada Miejska w Rakoniewicach uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się Regulamin będący załącznikiem do uchwały określający wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

1. dodatków za wysługę lat,
2. dodatku motywacyjnego,
3. dodatku za wyróżniającą pracę
4. dodatku funkcyjnego,
5. dodatku za warunki pracy,
6. dodatku za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
7. innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi.

**§ 3.** Traci moc uchwała: Nr XXIII/198/2008 Rady Miejskiej w Rakoniewicach z dnia 23 grudnia 2008r., ze zmianami, w sprawie ustalenia Regulaminu określającego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz zasad przyznawania i wysokości dodatku mieszkaniowego w roku 2009.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie od 1 stycznia 2018 r., z wyjątkiem § 1 pkt 3 uchwały oraz § 1 ust. 1 pkt 2 w zakresie dodatku za wyróżniającą pracę i § 4 ust. 1-2 załącznika do uchwały, które wchodzi w życie z dniem 1 września 2020 r.

## REGULAMIN

**określający dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, za wyróżniającą pracę, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

§ 1. 1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z :

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, za wyróżniającą pracę, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatku wiejskiego.

2. Wysokości stawek wynagrodzeń, o których mowa w pkt 1 powyżej ustala ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1189, z późn. zm.), zwana dalej "Kartą Nauczyciel" oraz wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze.

### **Dodatek za wysługę lat**

§ 2. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

### **Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, za:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów i we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 3) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) udział w różnych formach doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Dyrektorowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, za:

- 1) czynności opisane w ust. 1 pkt 1 lit. a, b, c; pkt 2; pkt 3 lit. a-g; pkt 4 lit. a, d, e;
- 2) organizację życia poza szkolnego;
- 3) aktywną współpracę z organizacjami działającymi na rzecz dziecka;
- 4) efektywne działania na rzecz wzbogacenia bazy;
- 5) pozyskiwanie środków finansowych z różnych programów, w tym środków pochodzących z Unii Europejskiej.

3. Dodatek motywacyjny może otrzymać dyrektor placówki po minimum rocznym stażu na stanowisku dyrektora placówki, w której jest aktualnie zatrudniony.

4. Środki finansowe na wypłatę dodatków motywacyjnych określa się w wysokości 1 % od wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

5. Środki, o których mowa w ust. 4 dzieli się następująco:

- 1) 80 % środków przeznacza się do dyspozycji dyrektora,
- 2) 20 % środków pozostaje do dyspozycji Burmistrza Rakoniewic.

6. Dodatek motywacyjny może być przyznawany procentowo w zależności od osiągniętych wyników pracy, jednak nie mniej niż 10% i nie więcej niż 50% wynagrodzenia stażysty z najwyższej grupy zaszerogowania.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor placówki, a w stosunku do dyrektora Burmistrz.

#### **Dodatek za wyróżniającą pracę.**

§ 4. 1. Wysokość oraz warunki uzyskania przez nauczyciela prawa do dodatku za wyróżniającą pracę określają przepisy Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za wyróżniającą pracę nauczycielom przyznaje dyrektor placówki, a w stosunku do dyrektora Burmistrz.

#### **Dodatek funkcyjny.**

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej procentowo w stosunku do ich wynagrodzenia zasadniczego.

Tabela dodatków funkcyjny:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w %	
		od	do
1	<b>Przedszkola, szkoły podstawowe i zespoły szkół</b>		

	a) dyrektor jednostki liczącej do 8 oddziałów	50	80
	b) dyrektor jednostki liczącej od 9 do 16 oddziałów	60	90
	c) dyrektor jednostki liczącej 17 oddziałów i więcej	70	100
	d) wicedyrektor	30	70
<b>2</b>	<b>Świetlice szkolne</b>		
	a) kierownik świetlicy	10	30

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia następnego miesiąca pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) opiekuna stażu w wysokości 3 %
- 2) wychowawcy klasy lub oddziału przedszkolnego w wysokości 3 %
- 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości 30 %

w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, z najwyższej grupy zaszerogowania.4. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą, ustala dla dyrektorów Burmistrz, dla pozostałych nauczycieli dyrektor szkoły, uwzględniając między innymi wielkość szkoły (liczbę uczniów oraz oddziałów), jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz wyniki pracy szkoły.

5. Nauczycielowi pełniącemu funkcje kierownicze przysługuje tylko jeden (wyższy) dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu dodatku z tytułu pełnienia funkcji kierowniczej z dodatkami wymienionymi w ust. 3, przysługują dodatki z każdego tytułu.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji określonej w ust. 3, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu zastępstwa.

### **Dodatki za trudne warunki pracy**

§ 6. 1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się pracę określoną w § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Nauczycielom przysługują dodatki za trudne warunki pracy w następujących wysokościach:

- 1) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych – w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania,
- 2) za prowadzenie zajęć indywidualnych z uczniem zakwalifikowanym do nauczania specjalnego – w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną z tym uczniem godzinę nauczania,
- 3) za godzinę zajęć rewalidacyjnych w wysokości 20% stawki godzinowej za godzinę odbytych zajęć.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za czas urlopu wypoczynkowego, chyba że odrębny przepis stanowi inaczej.

4. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar pracy. Dodatek wypłaca się w części proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

#### **Dodatki za uciążliwe warunki pracy**

§ 7. 1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych określonych w § 9 pkt 1 rozporządzenia, o którym mowa w ust. 1 z tytułu pracy w tych warunkach przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla dodatku za trudne warunki pracy określonego w § 5 ust. 2 zwiększony o 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych określonych w § 9 pkt 2 rozporządzenia, o którym mowa w ust. 1 z tytułu pracy w tych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi, w wymiarze proporcjonalnym do ilości przepracowanych godzin w tych warunkach.

#### **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.**

§ 8. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (trudne, uciążliwe).

2. Wynagrodzenie za godzinę nadwymiarową i doraźne zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczycieli lub doraźnego zastępstwa.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
  - c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
  - d) udziałem uczniów w rekolekcjach,
  - e) Dniem Edukacji Narodowej,
  - f) rozpoczęciem i zakończeniem roku szkolnego,
  - g) udziałem w konferencjach metodycznych, kursach i szkoleniach, na które został skierowany przez pracodawcę
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni wymienione w pkt. 4 za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art.42 ust.3 ustawy. - Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. W razie zastępstwa za nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin nadwymiarowych.

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

#### **Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.**

§ 9. 1. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. Nauczycielom, którzy nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę nadwymiarową.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno - wychowawczych opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

#### **Przepisy końcowe**

§ 10. 1. Zmian w Regulaminie dokonuje Rada Miejska w Rakoniewicach po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Międzygminnego ZNP w Grodzisku Wlkp.

2. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału Międzygminnego ZNP w Grodzisku Wlkp. jedyne go związku zawodowego zrzeszającego nauczycieli na terenie gminy Rakoniewice.

## **Uzasadnienie**

Zgodnie z art. 91d pkt 1 w związku z art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela, który nakazuje radzie gminy ustalenie regulaminu określającego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, za wyróżniającą się pracę, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowych warunków ich przyznania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw podjęcie powyższej Uchwały uważa się za zasadne.